



**Дорожная карта  
внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ №4**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Март 2022 г	Соколова Ю.А., заведующий, Зарубина Н.С. старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в МДОУ	Издание приказа «Внедрение системы наставничества педагогических работников в МБДОУ №4». Разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ №4. Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ №4.	30.03.2022 г	Соколова Ю.А. заведующий
		Выбор форм и	Проведение мониторинга по выявлению предварительных	Март 2022 г	Зарубина Н.С.

		программ наставничества	запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри МДОУ. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	30.03.2022 г.	старший воспитатель Соколова Ю.А. заведующий
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март 2022 г	Зарубина Н.С. старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ №4, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март 2022 г	Зарубина Н.С. старший воспитатель
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение обучения наставников в форме консультаций и практикумов.	Март 2022 г	Зарубина Н.С. старший воспитатель
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы	Март 2022 г	Зарубина Н.С. старший воспитатель

		Формирование наставнических пар / групп	<p>Издание приказа(ов) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Составление планов индивидуального развития наставляемых.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	01.04.2022 г	Соколова Ю.А. заведующий
				Апрель 2022 г	Наставники
				Апрель – май 2022 г	Зарубина Н.С. старший воспитатель
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Май 2023г.	Зарубина Н.С. старший воспитатель
7	Информационная поддержка системы наставничества		Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МДБДОУ №4 и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно	Зарубина Н.С., старший воспитатель